

性別にかかわらず、様々なライフステージに柔軟に対応しながら、
職員一人ひとりがやりがいと自らの成長を実感し、能力を最大限に発揮できる
組織づくりを進めていきます。

	当協会の現状値	当協会の目標値	参考：国の目標値
	令和6年度 (2024年度)	令和11年度 (2030年度)	令和11年度 (2030年度)
男性職員の育児休業取得率	50%	100%	85%
配偶者の出産のための休暇 及び 男性職員の育児参加休暇取得率	100%	100%	—